

BROCHURE DE SOSTENIBILIDAD



2021



ÍNDICE



1. ¿Quiénes Somos?

Perfil Gerdau
 Perfil SIDERPERU
 Propósito
 Productos
 Directrices ESG



2. Environmental: Gestión Ambiental

Pilares de Gestión Ambiental
 Ciclo PDCA
 Política de las 3R
 Monitoreos Ambientales
 Línea de tiempo
 Sistema de Gestión
 Proyectos:

- Reciclaje de chatarra
- Gestión de co-productos
- Gestión de energía
- Mitigación y adaptación a cambios de clima
- Gestión de agua y efluentes
- Otros proyectos relevantes



3. Social: Impacto Social

Objetivo, enfoques y pilares
 Diversidad e inclusión
 Relacionamiento con partes interesadas
 Reconocimientos y Certificaciones
 Salud Ocupacional y Seguridad



4. Governance: Gobierno Corporativo

Ética y Gobernanza Corporativa
 Innovación en los procesos y productos

1

¿Quiénes Somos?

1.1

PERFIL GERDAU

- Gerdau es la mayor empresa brasileña productora de acero y una de las principales proveedoras de aceros largos en América y de aceros especiales en el mundo.
- Con el propósito de empoderar a personas que construyen el futuro, la compañía está presente en 10 países y cuenta con más de 30 mil colaboradores directos e indirectos en todas sus operaciones.
- En Brasil, también produce aceros planos, además de mena de hierro para consumo propio.
- Gerdau, cuenta con 120 años de una historia de solidez, contribución al desarrollo y legado para una sociedad en evolución constante.
- Es la mayor recicladora de chatarra de Latinoamérica.

1.2

PERFIL SIDERPERU

- SIDERPERU, empresa de Gerdau desde el 2006, es la primera siderúrgica del país, dedicada a la producción y comercialización de productos de acero de alta calidad, destinados a los sectores de construcción, minero e industrial; tanto en el mercado local como extranjero.
- SIDERPERU no solo cuenta con 65 años de experiencia y tradición, sino que promete una visión de futuro ágil, moderna e innovadora; y está comprometida con el desarrollo sostenible de Chimbote y el Perú.



PROPÓSITO:

Empoderar a las personas que construyen el futuro

SECTOR	PRODUCTOS
Construcción	Barras de Construcción, Alambión de Construcción, Rollo corrugado para construcción, Fierro Habilitado, Clavos, Alambre trefilado, Alcantarillas y Guardavías.
Industria	Tubos Electrosoldados laminados en caliente/laminados en frío/galvanizados, Perfiles y ángulos laminados, Planchas Antiabrasivas, Mallas y Derivados.
Minería	Barras Mineras y Bolas de Molino para la molienda de minerales.



1.4

DIRECTRICES ESG

ENVIROMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE

Ética y Gobernanza Corporativa

Reciclaje de chatarra

Innovación en los procesos y productos

Gestión de co-productos

Relacionamiento con partes interesadas



Gestión de Energía

Salud Ocupacional y Seguridad

Mitigación y adaptación a cambios de clima

Diversidad e Inclusión

Gestión de agua y efluentes

DIRECTRICES ESG

ENVIROMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE

- Cuadro de indicadores ESG donde se muestran los resultados anuales 2021, años previos y la meta para el año 2022.

DIMENSIÓN	Tema Material	Indicadores	2018	2019	2020	2021	Meta 2022
Ambiental	Cambio climático, energía	Gases de Efecto Invernadero por volumen de acero (Tn. CO2 / Tn. Acero)	-	0.889	0.87	-	0.88
	Agua y efluentes	Consumo de agua (m3 / Tn. Acero)	2,94	2,79	2,67	2.44	2.20
	Gestión de coproductos	% de reaprovechamiento de coproductos	-	-	90%	92%	94%

DIMENSIÓN	Tema Material	Indicadores	2018	2019	2020	2021	Meta 2022
Gobernanza	Ética y Gobernanza Corporativa	EBITDA	70	61	72	147	112
		EVA- Valor Económico Agregado (información gerencial)	3	-1	16	73	44

DIMENSIÓN	Tema Material	Indicadores	2018	2019	2020	2021	Meta 2022
Social	Relacionamiento con partes interesadas	% voluntarios actuantes	41.7%	39.0%	9.6%	12.5%	13.6%
		Número de personas beneficiadas	5500	8788	1274	13175	1500
		% de inversión social realizada en relación al beneficio bruto	0.9%	1.9%	0.5%	0.4%	0.5%
		% Satisfacción de Colaboradores		82%	84%		82%
		% Satisfacción de Clientes			88%	90%	91%
	Diversidad e Inclusión	% de mujeres en posición de liderazgo	15%	19%	29%	28%	31%
		% de mujeres en Empresa	7%	7%	7%	8%	9%
		% de mujeres (practicantes universitarios, técnicos y aprendices)	20%	20%	53%	38%	40%
		% de Personas con Discapacidad en la Empresa	0.10%	0.10%	0.30%	0.20%	0.40%
	Seguridad y Salud	Tasa de Gravedad	0	37.1	23.08	77	35
		IPS - Índice Ponderado de seguridad (específico SIDERPERU)	6.6	5.8	2.7	5.1	4.2

2

Environmental: Gestión Ambiental

PILARES DE GESTIÓN AMBIENTAL

1



Tratamiento
y recirculación de agua

2



Gestión de Residuos

3



Compromisos Ambientales

4



Cumplimiento
Legal

5



Control de emisiones

6



ISO 14001

CICLO PDCA



POLÍTICA DE LAS 3R

Reducir

Disminuir la cantidad de recursos que utilizamos por medio de otros hábitos y/o técnicas, no debemos pedir bolsas plásticas en los supermercados, utilizar luz natural, apagar equipos eléctricos cuando no lo uses, reducir el consumo de papel, etc.

Reutilizar

La mayoría de los materiales que usamos día a día pueden ser reutilizados de alguna manera: imprimir el papel por los dos lados, reutilizar la madera de tarimas, donar libros, etc.

Reciclar

Debe de ser la última opción si es que las otras dos R's no funcionaron o en su defecto, el reciclaje es inevitable. El reciclaje es una manera de aprovechar los materiales, sin embargo hay que recordar que al reciclar, se reprocesa, se gasta energía y contamina al ambiente.



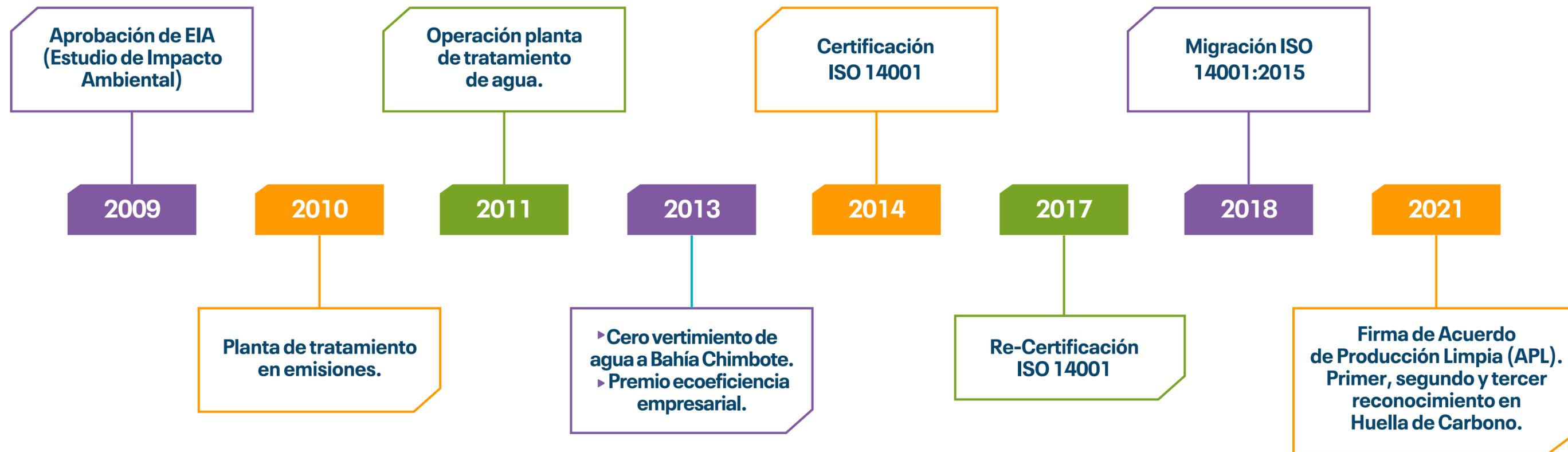
MONITOREOS AMBIENTALES



► **Las campañas de monitoreo ambiental de 2021 mostraron resultados favorables**, en cuanto a la ejecución de las prácticas ambientales, y confirmaron la buena operación de los sistemas de captación de emisiones, de combustión con gas natural y de tratamiento y recirculación de agua. Estos, en conjunto, aportan para que el entorno del complejo industrial se encuentre dentro de los estándares de calidad ambiental de aire, agua y suelo.



LÍNEA DE TIEMPO



SISTEMA DE GESTIÓN

Política Integrada Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Calidad

Para a Gerdau, el ser humano en su integridad es un valor que está por encima de los demás objetivos y prioridades de la empresa. Ninguna situación de emergencia, producción o resultado puede comprometer la salud o seguridad de las personas, la conservación del medio ambiente y la calidad de los productos y servicios.

Gerdau, proveedora de soluciones y productos de acero, busca generar valor para los accionistas, clientes, colaboradores, proveedores y comunidades a través de la mejora continua de sus productos y servicios, procesos y sistema de gestión. Para esto, actúa comprometida con la identificación, evaluación y control de los riesgos y oportunidades para la salud y de seguridad de los colaboradores, así como con la calidad y con la gestión de aspectos e impactos ambientales. Sus acciones son siempre fundamentadas en objetivos y metas de desempeño y en el cumplimiento consistente de la legislación aplicable y los compromisos asumidos, buscando el desarrollo sostenible, considerando los elementos ambientales, sociales y de gobernanza.

El liderazgo es el principal responsable de la seguridad de todas las personas que actúan bajo su gestión, asegurando la consulta y participación de los colaboradores y sus representantes en promover los esfuerzos necesarios para preservar la salud y la seguridad de las personas, el desarrollo sostenible y la productividad y eficiencia de los procesos.

Cada colaborador tiene la responsabilidad de hacer lo correcto, de cuidar su salud y seguridad, así como la de sus colegas, la del medio ambiente y la calidad de los productos y servicios. Debe realizar su trabajo de acuerdo a los procedimientos, instrucciones, normas y reglas establecidas por la empresa.

Gerdau y todos sus colaboradores se comprometen en la búsqueda de la mejora continua en relación a la salud y seguridad de las personas, el medio ambiente, la eficacia de los procesos y la satisfacción de los clientes con la calidad de los productos y servicios. Los esfuerzos deben ser orientados a eliminar peligros, reducir riesgos e implementar acciones de prevención, buscando y compartiendo las mejores prácticas y utilizando de forma efectiva el aprendizaje en toda la Organización.



John C. Serna
Gerardo Serna
Director Presidente



SISTEMA DE GESTIÓN



RECICLAJE DE CHATARRA

- La chatarra ferrosa, considerada como un remanente para la sociedad, es utilizada como materia prima en el proceso de fabricación de productos de acero. Así pues, el proceso siderúrgico contribuye a la conservación del ambiente mediante la transformación de estos materiales, que vuelven a la sociedad en la construcción civil, minería, infraestructura vial y energía.

Somos parte de la mayor recicladora de chatarra metálica de América Latina y una de las principales en el Perú. Para nosotros, reciclar es un ciclo continuo de renovación que contribuye a la preservación del medio ambiente y al futuro de las próximas generaciones, pero también es parte fundamental de nuestra estrategia de negocio hace más de 65 años.

Anualmente compramos cientos de miles de toneladas de chatarra ferrosa y contamos con una estructura sólida en la gestión y procesamiento, garantizando a nuestros proveedores la correcta gestión ambiental y el retorno a la cadena de reciclaje.



GESTIÓN DE CO-PRODUCTOS:

Gestión de Residuos

¿Qué hacemos?

Practicamos la segregación en la fuente y reaprovechamos los residuos generados en nuestro proceso de producción, dándoles una segunda vida o utilizándolos como materia prima en otros procesos.

Resultados:

Entre 2019 y 2020, hemos logrado posicionar más de 1100 toneladas de madera y vender más de 20 Ton de aceite.

Proyecto "Escorias del Horno Eléctrico"

¿Qué hacemos?

Buscamos utilizar las escorias que se generan en nuestro proceso de producción para transformarlo y darle una segunda vida. Así, convertimos este residuo en productos que podrán ser utilizados como agregado para mezcla de cemento, capas asfálticas, losas deportivas, caminos, ladrillos, etc.

¿Por qué?

Queremos aprovechar al 100% todos los residuos generados en el proceso productivo, para contar con una operación cada vez más verde y sostenible.



GESTIÓN DE ENERGÍA

¿Qué hacemos?

Utilizamos energías provenientes de fuentes renovables. Trabajamos en proyectos que ayudan a mejorar nuestra eficiencia energética. Nos encontramos en proceso de una transición energética.

Proyecto de termas solares mixtas

¿Dónde? En todos los **vestuarios de las 5 áreas productivas** de nuestra planta de Chimbote.

¿Cómo funcionan? Las termas cuentan con **colectores solares** que permiten calentar, a una temperatura adecuada, el agua utilizada en las duchas de los vestuarios, logrando **disminuir el consumo generado por las termas eléctricas**.

¿Cuánta energía cubren? El 50% en verano y el 10% en invierno.

¿Por qué es importante? Genera un **ahorro energético de más de 70mil KW/hora** al año y contribuye con la **reducción de más de 31 Ton de CO2 al año**.



MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN A CAMBIOS DE CLIMA

Huella de Carbono

Hemos recibido, de parte del Ministerio de Ambiente (MINAM), 3 reconocimientos por nuestro proyecto Huella de Carbono.

- ▶ **Primer reconocimiento:** Culminar la medición y el registro de nuestra Huella de Carbono, de los periodos 2019 y 2020, en la plataforma del MINAM.
- ▶ **Segundo Reconocimiento:** Verificar las emisiones a través de la certificadora Lloyd's Register.
- ▶ **Tercer Reconocimiento:** Reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero del periodo 2020.



¿Para qué? Mediante esta acción continuamos nuestra contribución en la disminución de gases de efecto invernadero, participando así en la lucha contra el cambio climático.

Huella Hídrica

Iniciamos el proceso para obtener el Certificado Azul, otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), que reconoce a las empresas que, a través del desarrollo de buenas prácticas y la ejecución de mecanismos para reducir su Huella Hídrica, usen de manera eficiente el recurso hídrico.

Con este primer paso, nos hemos comprometido a cumplir con los Proyectos de Reducción y Valor compartido dirigidos a las comunidades donde impactamos.

MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN A CAMBIOS DE CLIMA

Certificado Verde de ENEL

¿Qué es?

- Certificado que reconoce que nos abastecemos y operamos con energía equivalente proveniente de fuentes renovables, con el fin de contribuir con el objetivo país de disminución de emisiones de carbono.

Avances

Ahora consumimos 259,000 MWh al año de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, evitando así la emisión de 120 000 toneladas de CO2. Dicha energía limpia es utilizada en nuestro proceso productivo.



GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES

- Desde el 2013, contamos con un sistema de tratamiento de agua industrial, el cual nos permite recircular y tratar toda el agua utilizada durante nuestro proceso. Así, evitamos la generación de vertimientos a la bahía de Chimbote.
- El agua industrial y efluentes domésticos son monitoreados, cumpliendo el compromiso del programa de monitoreos ambientales.
- En el 2021, nuestro consumo de agua fue de 2.44 m³/tn de acero, mostrando una reducción en comparación al 2020.



OTROS PROYECTOS RELEVANTES

Emisión de cartas de crédito sostenible

¿Qué es?

Es una facilidad crediticia por US\$10 Millones, otorgada por BBV, destinada a promover la importación, transformación y eliminación de residuos sólidos como la chatarra, la materia prima de la siderurgia para la fabricación del acero. Así, materiales que dejan de ser útiles a la sociedad serán reutilizados y transformados en nuevos productos de acero.

Resultados:

La sostenibilidad tiene que ser siempre la base de nuestra operación. A través del proceso de reutilización de residuos, impulsamos una economía circular y, además, velamos por el cuidado ambiental, siendo una de las principales recicladoras de chatarra metálica en el Perú, mientras que Gerdau es la recicladora más grande de América Latina.



OTROS PROYECTOS RELEVANTES

Acuerdo de Producción Limpia

¿Qué es?

Es una iniciativa del Ministerio de Ambiente y el Ministerio de la Producción que impulsa el reciclaje de chatarra para elaboración de otros productos metálicos, enmarcando el proceso en una economía circular.

¿Por qué?

"Hay que ir más allá del cumplimiento de las normas legales, con una preocupación genuina por ser una empresa sostenible que vela por el cuidado del ambiente y así contribuir al bienestar de nuestro planeta". - Aldo Tapia, CEO de SIDERPERU.

¿Qué responsabilidades asumimos, voluntariamente?

Mantener el consumo de residuos metálicos (chatarra) de origen nacional para la fabricación de palanquillas de acero.

Implementar un estudio de viabilidad para el aprovechamiento y valorización del residuo "escoria" del horno eléctrico, permitiendo que este material pueda ser utilizado en diferentes actividades, lo que generará nuevos productos y beneficios para la sociedad.

Reducción del consumo de aceite lubricante generado durante el proceso productivo.

Continuar formalizando y capacitando a pequeños recicladores metálicos.

Capacitar y sensibilizar, a sus grupos de interés, en el manejo y gestión de residuos

Al cierre del 2021 hemos cumplido satisfactoriamente con más del 92% de los compromisos asumidos.

OTROS PROYECTOS RELEVANTES

Grandes Cambios



Desde la llegada de Gerdau, en 2006, hemos venido transformándonos y ejecutando diversos cambios positivos. Así, se realizaron inversiones orientadas a volver nuestros procesos más sostenibles y amigables con el medioambiente y el ecosistema.

Planta de Tratamiento de Emisiones:

Mediante filtros especiales, retiene los gases y materiales particulados emitidos durante el proceso de fabricación. De esta forma, generamos 0 emisiones al ambiente, reduciendo la contaminación del aire.

Recuperación de los humedales:

Hemos logrado recuperar más de 120 hectáreas de humedales ubicadas dentro de nuestro complejo industrial. De esta manera, proporcionamos un espacio habitable para diferentes especies de aves migratorias y plantas. Estas lagunas, a su vez, funcionan como depósito de agua dulce en el subsuelo que contribuye a la generación de oxígeno para las especies que ahí se desarrollan.



OTROS PROYECTOS RELEVANTES

Nos unimos a:



Así, queremos seguir promoviendo y visibilizando las mejores prácticas en materia de sostenibilidad, profundizar nuestros conocimientos en el tema y participar con mayor fuerza de este tema tan relevante.



Estamos trabajando para certificarnos como una empresa B y así convertirnos en una mejor empresa PARA el mundo.



3

Social: Impacto Social

OBJETIVO, ENFOQUES Y PILARES

¿Qué hacemos?

Buscamos generar desarrollo sostenible en las comunidades donde actuamos, mediante un enfoque de Inversión Social y generación de valor compartido que conoce los contextos, gestiona proyectos y monitorea resultados.

Cifras relevantes

- ▶ Relacionamiento con partes interesadas :
 - Número de personas beneficiadas en el 2021: 13,175
 - 90% de satisfacción de clientes.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

45%



Practicantes profesionales mujeres

26%



Mujeres en personal administrativo

39%



Estudiantes mujeres en Technical School

28%



Mujeres en posición de liderazgo

30%



Mujeres en el Comité Ejecutivo

CONTAMOS CON:



- Comité frente al Hostigamiento Sexual.
- Comité de Diversidad.

NOS UNIMOS A:



- Programa Win-Win ONU Mujeres.

COMPROMISO CON:



- Tolerancia cero con la discriminación.
- Fortalecer acciones en pro de la equidad de género.
- Brindar más oportunidades a más mujeres.



RELACIÓN CON PARTES INTERESADAS:

3.3

COLABORADORES

90%



Programa de Capacitación

\$236,772



Dólares de inversión

47.07



Horas Hombres

42%



Cursos técnicos o específicos del área

81%



Modalidad Virtual

100%



Colaboradores capacitados

87%



Satisfacción en las capacitaciones

82%



Eficacia de la Capacitación

8%



Cursos e-learning desarrollados

RELACIÓN CON PARTES INTERESADAS:

3.4

INSTITUTO GERDAU

¿Qué es?

Es la organización social responsable por las políticas y directrices de responsabilidad social de Gerdau, y por el desenvolvimiento de iniciativas ligadas a ese tema en sus áreas de influencia.

¿Cómo trabaja?

Gerdau sigue los principios del desarrollo sostenible y cree que el crecimiento de una empresa está basado en la relación ética y socialmente responsable con todos los públicos con los que se relaciona: colaboradores, clientes, proveedores, accionistas, gobierno, sociedad civil y ambiente.

¿Cuáles son sus enfoques y niveles de actuación?

Nivel 1: Proyectos junto a las comunidades

Nivel 2: Programas corporativos y de voluntariado

Nivel 3: RS en la cadena de negocio

Nivel 4: Sociedad



RELACIÓN CON PARTES INTERESADAS:

TECHNICAL SCHOOL

¿Qué es?

Es nuestro proyecto de responsabilidad social más importante y tiene más de 23 años cambiando la vida de jóvenes chimbotanos. Se trata de un programa propio que ofrece becas completamente gratuitas e integrales para que jóvenes, de escasos recursos y egresados de secundaria de la región Áncash, puedan formarse con educación técnica de calidad.

¿Cómo trabaja?

En alianza con SENATI, los jóvenes reciben 2 años de enseñanza teórica en modernas aulas e instalaciones, dentro de nuestra planta. Para finalizar sus estudios, en su último año, realizan prácticas profesionales dentro de nuestro complejo. **Actualmente, los alumnos pueden escoger entre las carreras de Mecatrónica Industrial e Ingeniería de Software e Inteligencia Artificial.** En 3 años, los jóvenes obtienen un título a nombre de la nación.

¿Para qué?

Este proyecto, además de **transformar positivamente el futuro de los jóvenes** y de sus familias, atiende también la gran necesidad del mercado industrial de contar con profesionales competentes y con formación de calidad.



RELACIÓN CON PARTES INTERESADAS:

ORQUESTA SINFÓNICA INFANTIL Y JUVENIL DE CHIMBOTE

La Orquesta Sinfónica Infantil Juvenil de Chimbote (OSIJCH) es un proyecto de inclusión social y artística dirigido a niños y jóvenes chimbotanos, desarrollado en alianza de SIDERPERU con el Centro Cultural Centenario y, desde el 2019, con APROFERROL.

Resultados:

Hasta la fecha, hemos contribuido con la inclusión social y cultural de más de 1,800 niños y jóvenes y buscamos seguir impactando más vidas, ayudándolos a cumplir sus sueños personales y dándoles también la oportunidad de crecer profesionalmente en la música.



La OSIJCH ha recibido el reconocimiento de grandes representantes de la música como el tenor peruano, Juan Diego Flórez. Además de compartir escenario con otras Orquestas internacionales relevantes.



A través de la música se han evidenciado mejoras académicas. La enseñanza de este arte implica la exposición a diversos estímulos que han permitido mejorar la atención y concentración de los integrantes.



RELACIÓN CON PARTES INTERESADAS:

DESARROLLO DE RECICLADORES METÁLICOS

¿Cómo?

En el año 2011 iniciamos el Programa de capacitación y asistencia técnica a recicladores metálicos, mediante el cual ayudamos a pequeñas y medianas empresas proveedoras de chatarra a asegurar su compra, crecer y desarrollarse de manera formal y competitiva. En el año 2015, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) se volvió nuestro aliado estratégico en este proyecto.

¿Por qué?

A través de este proyecto **contribuimos activamente con la formalización del reciclaje en el Perú y aportamos en la generación de más puestos de trabajo.** Además, garantizamos un proceso de calidad completo: desde que ellos recogen la chatarra, hasta que esta es ingresada a nuestro Horno Eléctrico para ser transformada. Así, le damos la importancia y relevancia que merecen y convertimos esa chatarra en materia prima de nuestro proceso.

Resultado: *A la actualidad hemos capacitado a 45 proveedores con más de 80 horas de capacitación y asistencia técnica.*



VOLUNTARIADO GERDAU

¿Que es?

Incentivamos a nuestros colaboradores a ser parte del desarrollo de la comunidad, mediante actividades que la benefician, permitiéndoles poner en acción su solidaridad. Ya somos más de 80 voluntarios a nivel nacional que donan su tiempo, energía y conocimiento, de manera desinteresada, buscando aportar en la construcción de una mejor sociedad.

Resultado:

- Más de 10,000 peruanos se han visto beneficiados con las iniciativas.
- Los voluntarios han acumulado más de 500 horas de apoyo.



ALIANZA CON LA

Fundación Peruana de Cáncer

Desde el 2016, nos unimos a la admirable labor de la Fundación Peruana de Cáncer, apoyándolos en su colecta **“Ponle Corazón”**, mediante la cual buscan recaudar fondos para poder brindar asistencia integral a los pacientes con cáncer más necesitados de nuestro país.

Resultado:

- Gracias a esta alianza, la Fundación pudo llegar, por primera vez, hasta Chimbote con sus conocidas latas recaudadoras, aumentando así su expansión en territorio nacional.
- ¿Quiénes participan?** Tanto colaboradores de SIDERPERU como alumnos del programa educativo de la empresa, Technical School, se presentan anualmente como voluntarios para apoyar en la colecta que se realiza en las calles.

Desde el inicio de la pandemia contra la COVID-19, esta iniciativa se adaptó a lo digital y nuestro apoyo se volcó también a la virtualidad, poniendo a disposición nuestros canales digitales para que su mensaje llegue más lejos.

FPC | FUNDACIÓN PERUANA DE CÁNCER

FUNDICIÓN DE ARMAS

En el 2015 nos unimos a la SUCAMEC (Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil) para realizar, por primera vez, la actividad de Fundición de Armas, mediante la cual convertimos estas armas en acero, a través de su fundición en el Horno Eléctrico en nuestro Complejo de Chimbote.

Resultado:

- ▶ Hemos entregado, en diversas ocasiones, mini gimnasios y juegos infantiles, tanto en Lima como en Chimbote, confeccionados con el acero resultante de la fundición.
- ▶ Desde que se inició esta actividad conjunta, se han logrado destruir un total de más de 30 mil armas a nivel nacional.
- ▶ Logramos convertir la violencia e inseguridad generada por las armas, en espacios útiles para los ciudadanos y que ofrecen una alternativa de recreación y bienestar para cientos de familias.



SEMBRANDO **VIDA**

Es un proyecto ambientalista, realizado en alianza con el Rotary Club, que busca promover la generación de áreas verdes y arborización de sectores urbanos y rurales de la provincia del Santa. **SIDERPERU apoya anualmente con una inversión de S/ 16,000 destinada al sembrado de miles de árboles.**

¿Para qué?

Mediante estas acciones ayudamos a mejorar el ornato de la ciudad y contribuimos a la preservación del medioambiente.

¿Hace cuánto inició?

Desde el año 2010, dimos inicio a esta iniciativa ambientalista, de la mano del Rotary Club.

¿Nuestra meta?

Lograr el sembrado de un millón de árboles en la provincia del Santa.

Resultado:

Hasta la fecha, se han logrado sembrar más de **530 mil árboles de diversas especies.**



APOYO EN PANDEMIA

Venimos apoyando, de forma sostenida, en la lucha contra la Covid-19, a través de diversas donaciones:

- 🏆 Entrega de más de 5 toneladas de alimentos.
- 🏆 Agua para familias vulnerables.
- 🏆 Más de 400 balones y concentradores de oxígeno.
- 🏆 Elementos de protección para la Policía Nacional del Perú.
- 🏆 Más de 10,000 mascarillas para adultos mayores.
- 🏆 Entrega de elementos especiales para garantizar la cadena de frío de las vacunas.
- 🏆 Transporte gratuito al personal médico durante el toque de queda.

Además, participamos del traslado del primer millón de vacunas al país. Asimismo, ofrecimos y habilitamos un espacio dentro nuestras instalaciones, para que las personas puedan acercarse y vacunarse, atendiendo el pedido de las entidades de salud.



RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES

<p>2018 ➤</p>	<p>Recicladores Metálicos</p>	 <p>Trabajo Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo</p>	 <p>Concurso Buenas Prácticas Laborales</p>	
<p>2019 ➤</p>	<p>Igualdad entre hombres y mujeres</p>	 <p>Concurso Buenas Prácticas Laborales</p>		
<p>2020 ➤</p>	<p>Prevención de riesgos en salud y seguridad</p>			
<p>2021 ➤</p>	<p>Prácticas y Recursos Humanos</p>	 <p>abe asociación de buenos empleadores de amcham Perú</p>	<p>Recicladores Metálicos</p>	

SEGURIDAD: Indicadores proactivos

Gestionando los riesgos para evitar accidentes

Permiten identificar y eliminar los riesgos antes de que estos puedan producir cualquier daño para la salud o situaciones de peligro. Al gestionar los riesgos de forma proactiva, se busca identificar alertas tempranas en el sistema que podrían provocar un accidente.

- Los sistemas de control de riesgos incluyen las inspecciones, capacitaciones, auditorías, campañas de seguridad y otros.

En **SIDERPERU** manejamos entre otras, las siguientes herramientas proactivas:

<p>Código de Ética y Conducta para Terceros</p> 	 <p>Indicador de Gestión del Sistema de Seguridad</p>
<p>Gestión del Abordaje Comportamental</p> 	 <p>Gestión del historial de seguridad del colaborador</p>
<p>Gestión del Índice de Comportamiento Seguro</p> 	 <p>Gestión del software Safety Analytics</p>
<p>Gestión de capacitación de seguridad y salud</p> 	 <p>Campañas y Jornadas de seguridad y salud</p>



SEGURIDAD:

Gestión de capacitación

La capacitación tiene como propósito principal el desarrollo de habilidades y capacidades de todos nuestros colaboradores con el objetivo de fortalecer al recurso humano y promover mecanismos de prevención, con un proceso participativo que involucra al Liderazgo y colaboradores.

El Programa de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo implementado a principios del año estuvo orientado a contribuir a la prevención de riesgos y a su vez servir de herramienta para orientar y acompañar en los diferentes riesgos que involucran nuestras actividades, teniendo como resultado colaboradores entrenados para proteger su integridad física y prevenir accidentes y enfermedades laborales.

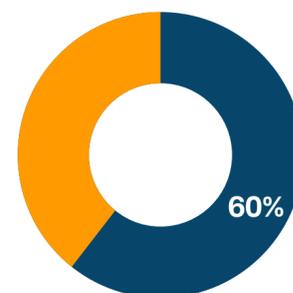
Los resultados de la gestión de capacitación fueron los siguientes:



22,243
Horas de
capacitación
en seguridad.



13,395
Horas de capacitación
personal propio



■ Propios ■ Contratistas



8,840
Horas de capacitación a
personal contratista.

SALUD OCUPACIONAL

En SIDERPERU cumplimos con las normativas de Salud Ocupacional exigidas por el gobierno peruano. Este año estuvo marcado por la continuidad de la pandemia por COVID-19.

Se realizó un seguimiento exhaustivo de la pandemia, identificando 162 casos positivos, dentro de la empresa, en 12 meses. Con la llegada de la segunda ola, en el segundo trimestre del año, mantuvimos los esfuerzos, brindando a nuestros colaboradores y a sus familiares información, oxígeno y medicamentos.

Se implementó la estrategia de rastreo de contactos, realizándose más de 3,800 pruebas in house de descarte COVID-19, con 162 casos positivos, lo que da una positividad acumulada de 4.7% (por debajo de la media nacional). Se estableció un convenio con laboratorios en Chimbote, Trujillo, Arequipa y Lima para realizar la prueba de descarte a familiares y colaboradores; extendimos también el alcance de las pruebas a terceros (permanentes y propios).

- ✦ **Retomamos** con éxito el Programa de Chequeo Médico de Salud Ocupacional (sin ningún brote).
- ✦ **Se realizaron 12 capacitaciones** virtuales a clientes, sociedad civil, colaboradores y familiares sobre temas relacionados a la prevención y control de la pandemia, salud mental en el contexto COVID-19 y otros, con una participación masiva.



4

Governance: Gobierno Corporativo

ÉTICA Y GOBERNANZA CORPORATIVA:

Construimos nuestra historia con base en los más altos estándares éticos de integridad y de respeto a todos los públicos. Nuestro sistema de gobierno corporativo se fundamenta en el Sistema de Cumplimiento de nuestra casa matriz Gerdau.

Gerdau cuenta con políticas y directrices internas que cubren las mejores prácticas de gobernanza y que sustentan la excelencia e integridad en todo lo que hace.

Dicho sistema reúne los principios éticos que utilizamos en la conducción de nuestros negocios y con relación a nuestros diversos públicos: proveedores, clientes, competidores, accionistas, gobierno, comunidad y medio ambiente. Ellos expresan conformidad con nuestros valores, demostrando las conductas necesarias para que la empresa actúe de acuerdo con los mismos.



ÉTICA Y GOBERNANZA CORPORATIVA:

Elementos clave:

Política de Compliance

Código de Ética y Conducta (interno)

Código de Ética y Conducta para Terceros

Contamos con nuestro propio Modelo de Prevención de Delitos, manteniendo así nuestro compromiso con la ética y sus políticas con los delitos de corrupción.

*Ha sido elaborado bajo el marco de la Ley de Responsabilidad Administrativa de las Personas Jurídicas (Ley 30424) y su Reglamento (D.S. 002-2019-JUS); y en base a los lineamientos para la implementación y funcionamiento del Modelo de Prevención emitidos por la SMV, a través de la Resolución 006-2021-SMV/01



ÉTICA Y GOBERNANZA CORPORATIVA:

Estructura de la gobernanza corporativa de Gerdau

- El **Consejo de Administración de Gerdau** es responsable de la definición de las estrategias a largo plazo de la Empresa y del seguimiento de las directrices y metas establecidas para el negocio.
- El Consejo está compuesto por miembros de la familia Gerdau Johannpeter y por integrantes independientes.
- La Empresa también tiene un Consejo Fiscal con la función de **fiscalizar y monitorear los actos de los administradores y los estados financieros**.
- La gestión corporativa es de responsabilidad de la Dirección Ejecutiva y de los líderes de las operaciones de negocio.



INNOVACIÓN EN LOS PROCESOS Y PRODUCTOS

- ▶ Perseguimos el sueño de ser referentes en el sector industrial de Perú por promover la incorporación de tecnologías innovadoras a lo largo la empresa para la mejora continua.
- ▶ Desde al área de Tecnología de la Información y Transformación Digital, contribuimos al logro de los objetivos del negocio, velando por la continuidad, eficacia, calidad y seguridad en la infraestructura informática, servicios, aplicaciones y los datos, logrando clientes satisfechos y facilitando que las personas adopten la innovación y la tecnología como parte de nuestro ADN.

Proyectos destacados 2021:

Monitor de precios: Desarrollar una herramienta digital que nos permita predecir precios e identificar el mejor momento de compra.

TMP: Optimizar el flujo de valor de la cadena de suministros para la gestión del transporte y de compra de chatarra.

Sider Express: Generar un canal de ventas digital dirigido al dueño de obra y carpintero metálico que nos permita generar ventas incrementales y recopilar información del comportamiento de compra del cliente final.



